

Vikeså Golv AS

Aktsomhetsrapport om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold 2025

1	INTRODUKSJON.....	3
1.1	ORGANISASJON OG DRIFTSOMRÅDE.....	3
2	FORANKRING I RETNINGSLINJER OG RUTINER	3
2.1	VÅRT ANSVAR OG ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER:	3
2.2	GJENNOMFØRING.....	5
3	NEGATIVE KONSEKVENSER, VESENTLIG RISIKO OG TILTAK.....	6
4	OVERVÅKING	7
5	VEIEN VIDERE.....	8

1 Introduksjon

Alle selskaper har et ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter i egen bedrift og i leverandørkjeden. For selskaper omfattet av Åpenhetsloven, innebærer dette en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, samt å redegjøre for dette arbeidet årlig.

Aktsomhetsvurderinger handler om å være bevisst på hvem man samarbeider med og hvilke varer og tjenester man kjøper. Rapporten skal redegjøre for hvordan arbeidet med menneskerettigheter er forankret i styrende dokumenter, funn av eventuelle brudd på menneskerettighetene og hvilke tiltak som er gjort for å redusere og forhindre eventuelle negative konsekvenser.

Denne rapporten viser hvordan Vikeså Golv AS gjennom året 2025 har arbeidet med å ivareta menneskerettighetene – og hvordan vi etterlever kravene i Åpenhetsloven.

1.1 Organisasjon og driftsområde

Vikeså Golv AS er en totalleverandør av gulvtjenester, med leveranser innen blant annet gulvstøp, avretting, flytesparkling, betongsliping samt levering og installasjon av tepper, teppefliser, gulvbelegg og parkett/heltre. Selskapet har hovedkontor på Vikeså og avdeling på Forus, og leverer tjenester til kunder over hele landet.

Selskapet er heleid av Vikeså Golv Holding AS, som igjen eies av RRG Holding AS (90 %), og V58 Holding AS (10 %). Redegjørelsen omfatter Vikeså Golv AS og tilhørende leverandørkjede.

Vi er 50 dedikerte ansatte som jobber sammen for å realisere vår visjon: å være kundens førstevalg på gulv. Vår organisasjon er strukturert med tydelige ansvarsområder, fordelt på fagavdelinger innen blant annet drift, salg, HR, marked og bærekraft. Dette gir oss styrken til å levere kvalitet i alle ledd – fra første kundekontakt til ferdig prosjekt.

I Vikeså Golv verdsetter vi samarbeid, åpenhet og kontinuerlig utvikling. Vi tror på å bygge en arbeidskultur der alle ansatte får mulighet til å vokse, bidra og gjøre en forskjell – både for kundene våre og for selskapet som helhet.

2 Forankring i retningslinjer og rutiner

2.1 Vårt ansvar og arbeid med menneskerettigheter:

I Vikeså Golv tar vi vårt ansvar for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alvor. Arbeidet er forankret i våre styrende dokumenter, rutiner og bærekraftstrategi, og er en integrert del av hvordan vi driver virksomheten.

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene, mens daglig leder har det operative ansvaret. Vi gjennomgår og oppdaterer jevnlig våre mål og rutiner, og sørger for at arbeidet er godt forankret i hele organisasjonen.

Som arbeidsgiver skal vi sikre trygge, rettferdige og inkluderende arbeidsforhold. I 2025 har vi blant annet styrket dette arbeidet gjennom etablering av personalhåndbok, hvor våre etiske retningslinjer er tydelig beskrevet og gjort tilgjengelig for alle ansatte. Retningslinjene gjelder for hele virksomheten, og vi forventer også at våre leverandører etterlever tilsvarende prinsipper.

Våre etiske retningslinjer gjenspeiler våre verdier; ansvar, kvalitet og miljø– og vi forventer at både ansatte og leverandører etterlever disse:

- **Kvalitet og kundetilfredshet:** Vi leverer i henhold til bransjestandarder og streber etter å møte – og helst overgå – kundens forventninger.
- **Integritet og ærlighet:** Vi handler redelig og transparent i all vår virksomhet, og tar avstand fra enhver form for korrupsjon og bestikkelser.
- **Helse, miljø og sikkerhet:** Vi prioriterer sikkerhet på byggeplassene og reduserer miljøpåvirkningen gjennom lovpålagt og bærekraftig praksis.
- **Arbeidstakerrettigheter:** Vi respekterer retten til organisering og forhandling, og jobber for et inkluderende arbeidsmiljø uten diskriminering.
- **Åpenhet:** Vi er åpne om vårt arbeid med Åpenhetsloven, og følger opp dette i samarbeid med bransjeaktører.

Alle ansatte forplikter seg til å etterleve våre retningslinjer og verdier, og vi legger til rette for involvering, forbedringsforslag og kontinuerlig utvikling.

Et sentralt tiltak i dette arbeidet er Vikeså Golv-skolen, som vi etablerte i 2024 og videreutviklet i 2025. Gjennom månedlige samlinger jobber vi systematisk med kompetanseheving og bevisstgjøring, blant annet innen:

- Åpenhetsloven, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- HMS, førstehjelp og håndtering av uønskede hendelser (bl.a. gjennom samarbeid med ekstern fagkompetanse)
- psykososialt arbeidsmiljø, inkludering og trivsel
- arbeidstakerrettigheter og rolleforståelse

I løpet av 2025 har vi gjennomført medarbeidersamtaler og trivselsundersøkelse for å kartlegge og forbedre det psykososiale arbeidsmiljøet, samt opplæringstiltak innen blant annet førstehjelp, trafiksikkerhet og ergonomi. Parallelt har vi arbeidet systematisk med å videreutvikle våre HMS-prosesser og styringssystemer, for å sikre tydeligere strukturer, bedre oppfølging og kontinuerlig forbedring i driften.

Vi har tydelige innkjøpsrutiner som ivaretar hensyn til menneskerettigheter og miljø, og vi gjennomfører risikobaserte aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i leverandørkjeden. I tillegg benytter vi standardiserte sjekklister, risikovurderinger og avvikssystemer i prosjektene våre for å sikre etterlevelse, kvalitet og kontinuerlig forbedring.

Vi arbeider også med å redusere vårt klimaavtrykk, blant annet gjennom gradvis overgang til elbiler i virksomheten.

Arbeidet med Åpenhetsloven er en viktig del av vår videre utvikling og profesjonalisering, og er godt forankret i både ledelse og styre.

2.2 Gjennomføring

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, basert på OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper (UNGP). Dette gir oss et strukturert rammeverk for å identifisere, prioritere og håndtere risiko for negative konsekvenser – både i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden.

I 2025 gjennomførte vi en oppdatert risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere, basert på en vesentlighetsvurdering utført av en uavhengig tredjepart. Vi benytter en risikobasert tilnærming for å prioritere hvilke leverandører som følges opp nærmere.

Som en del av dette arbeidet har vi sendt ut spørreskjemaer til utvalgte leverandører for å kartlegge hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Besvarelsene vurderes internt, og ved behov med støtte fra uavhengig tredjepart.

Oppfølging, vurderinger og dokumentasjon håndteres gjennom våre egne etablerte rutiner og systemer for aktsomhetsvurderinger. Dette sikrer en strukturert og konsistent tilnærming til arbeidet, samt god sporbarhet i vurderinger og tiltak.

I våre vurderinger legger vi særlig vekt på:

- risiko knyttet til bransje, produkttype og opprinnelsesland
- leverandørens egne rutiner og aktsomhetsvurderinger
- alvorlighet og sannsynlighet for mulige brudd
- vår mulighet til å påvirke leverandøren
- behov og tidsramme for tiltak

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres årlig, og ved vesentlige endringer i virksomheten eller leverandørkjeden. Vi evaluerer løpende effekten av tiltakene vi setter i verk.

3 Negative konsekvenser, vesentlig risiko og tiltak

Som en stor norsk aktør på vårt område, opererer Vikeså Golv AS i et marked der menneskerettigheter i stor grad er godt ivaretatt gjennom nasjonale lover og etablert praksis. Samtidig har vi begrenset påvirkningskraft overfor store, internasjonale leverandører. Derfor legger vårt aktsomhetsarbeid særlig vekt på prinsippet om å være føre var – å identifisere, forebygge og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, før skaden oppstår.

Dersom vi likevel skulle bli direkte involvert eller medvirket i et faktisk brudd, forplikter vi oss til å bidra til å rette opp forholdet gjennom egnede kompenserende tiltak. Vi vil også sikre god dialog med berørte rettighetshavere og være åpne om hvordan situasjonen håndteres.

Vi har gjennomført en overordnet kartlegging av egen, leverandører og forretningspartneres virksomhet, og vurdert risikoen ut fra geografi, bransje og produkter. Deretter har vi tatt en grundigere gjennomgang av de områder av egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningspartnere, hvor risikoen vurderes å være størst.

Egen virksomhet

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger og interne gjennomganger har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko knyttet til egen virksomhet.

Vi gjennomfører jevnlig medarbeidersamtaler og arbeidsmiljøundersøkelser som gir oss innsikt i ansattes trivsel og arbeidsforhold. Resultatene viser at våre ansatte opplever et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

Samtidig har arbeidet bidratt til videre utvikling av interne prosesser, blant annet innen HMS og styringssystemer, for å sikre tydeligere struktur, bedre oppfølging og kontinuerlig forbedring.

Leverandørrisiko

Vi har gjennomført risikovurderinger av våre leverandører og forretningspartnere basert på en risikobasert tilnærming. Vurderingene viser at leverandørkjeden i hovedsak har lav til moderat risiko, sett i sammenheng med bransje og geografi.

Flertallet av våre direkte leverandører er etablert i Norge og har egne rutiner og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis. Vi har per i dag ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Samtidig eksisterer det en viss iboende risiko, særlig knyttet til leverandører i bransjer og produksjonsland hvor risikoen for brudd er høyere. Risikoen er særlig knyttet til leverandører innen grossistledet og IKT, hvor deler av produksjonen skjer i land med økt risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter – spesielt innen produksjon av IT-utstyr, arbeidsklær og

«gulvprodukter». Her ser vi særlig på forhold som gjelder lønnsnivå, overtid og arbeidsforhold i fabrikker i Asia.

For å styrke kunnskapsgrunnlaget har vi i både 2024 og 2025 sendt ut spørreskjemaer til utvalgte leverandører med forhøyet risikoprofil. Svarprosenten i 2025 har vært lav, noe som blant annet kan forklares med at enkelte av leverandørene ikke har vært benyttet i perioden.

I løpet av 2025 har vi derfor oppdatert kontaktinformasjon og gjennomført en ny utsendelse til relevante leverandører, med mål om å forbedre svargrunnlaget og få bedre innsikt i leverandørenes arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vi arbeider samtidig kontinuerlig med å forbedre våre innkjøpsrutiner og leverandørgodkjenningsprosesser, for å sikre tydeligere krav, bedre oppfølging og økt kontroll i leverandørkjeden.

Oppfølging av leverandørene vil videreføres i 2026 gjennom innhenting av oppdatert informasjon, med mål om økt respons og bedre innsikt i leverandørenes praksis knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 Overvåking

Vikeså Golv har per 2025 ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold – verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Våre gjennomførte aktiviteter har heller ikke avdekket konkrete indikasjoner på uakseptable forhold.

Vi opprettholder likevel en føre-var-tilnærming, og arbeider systematisk med å overvåke risiko gjennom våre etablerte rutiner for aktsomhetsvurderinger. Overvåkingen skjer som en løpende prosess, hvor vi jevnlig vurderer leverandører, forretningspartnere og relevante risikoområder, med særlig oppmerksomhet mot bransjer og geografiske områder med høyere iboende risiko.

Som en del av dette arbeidet har vi fulgt opp identifiserte risikoområder gjennom utsendelse av spørreskjemaer til utvalgte leverandører. Dette arbeidet er videreført i 2025, blant annet gjennom oppdatering av leverandørinformasjon og ny utsendelse for å styrke grunnlaget for vurderingene. Oppfølgingen vil fortsette i 2026 gjennom dialog og innhenting av oppdatert informasjon.

Vi arbeider samtidig kontinuerlig med å forbedre våre innkjøpsrutiner og leverandørgodkjenningsprosesser, noe som er en viktig del av vårt forebyggende arbeid og bidrar til bedre oversikt og kontroll i leverandørkjeden.

I tillegg vurderer vi hvordan vår egen virksomhet kan påvirke risiko, herunder hvordan krav til leveranser, kontraktsvilkår og tidsfrister kan ha betydning for arbeidsforhold hos leverandører. Ved behov justerer vi vår praksis for å redusere risiko for negativ påvirkning.

Åpenhet er et grunnleggende prinsipp i vår virksomhet. Alle ansatte har et ansvar for å opptre i tråd med våre retningslinjer, og for å melde fra dersom de blir kjent med forhold som kan være i strid med lover, forskrifter eller interne krav.

5 Veien videre

Vi vil videreføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger som en integrert del av vår virksomhet. Før inngåelse av nye avtaler gjennomfører vi vurderinger av forretningsforbindelser, og stiller krav til at våre leverandører respekterer menneskerettighetene og etterlever relevante retningslinjer, herunder OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

I 2025 har vi styrket arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennom videreutvikling av interne rutiner, innkjøpsprosesser og leverandøroppfølging. Dette arbeidet vil videreføres i 2026, med særlig fokus på å forbedre datagrunnlaget, øke respons fra leverandører og sikre enda bedre oppfølging av identifiserte risikoområder.

Vi vil fortsette å utvikle våre systemer og prosesser for å sikre at hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt integrert i virksomheten og i vår leverandørkjede.

Denne redegjørelsen behandlet og signert av daglig leder og alle styremedlemmene.

Sted og dato:

Daglig leder og styreleder: Einar Vikeså Kjølberg

Styremedlem: Hallvard Vikeså