



Vikeså Golv

**Aktsonthetsrapport om grunnleggende
menneskerettigheter og anstendige
arbeidsforhold 2024**

Åpenhetsloven

1	INTRODUKSJON.....	2
1.1	ORGANISASJON OG DRIFTSOMRÅDE.....	2
2	FORANKRING I RETNINGSLINJER OG RUTINER	2
2.1	VÅRT ANSVAR OG ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER:	2
2.2	GJENNOMFØRING.....	4
3	NEGATIVE KONSEKVENSER, VESENTLIG RISIKO OG TILTAK.....	5
4	OVERVÅKING	6
5	VEIEN VIDERE.....	6

1 Introduksjon

Alle selskaper har et ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter i sin virksomhet. For selskaper som omfattes av åpenhetsloven, innebærer dette et lovpålagt krav om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper – og å gjøre rede for dette arbeidet i en årlig rapport.

Aktsomhetsvurderinger handler om å være bevisst på hvem man samarbeider med og hvilke varer og tjenester man kjøper. Rapporten skal redegjøre for hvordan arbeidet med menneskerettigheter er forankret i styrende dokumenter, funn av eventuelle brudd på menneskerettighetene og hvilke tiltak som er gjort for å redusere og forhindre eventuelle negative konsekvenser.

Denne rapporten viser hvordan Vikeså Golv AS gjennom året 2024 har arbeidet med å ivareta menneskerettighetene – og hvordan vi etterlever kravene i åpenhetsloven.

1.1 Organisasjon og driftsområde

Vikeså Golv er i dag en totalleverandør av gulv. Fra gulvstøp, avretting, flytesparkling, HTC-sliping av betong, til tepper, teppefliser, gulvbelegg og parkett/heltre. Med vår strategiske plassering i Rogaland – med hovedkontor på Vikeså og en avdeling på Forus – betjener vi kunder over hele landet.

Selskapet eies fullt ut av Vikeså Golv Holding AS, som igjen er eid av RRG Holding AS (70 %), Ladrus Holding AS (20 %) og V58 Holding AS (10 %). Denne rapporten tar utgangspunkt i Vikeså Golv AS og vår forsyningskjede.

Vi er 51 dedikerte ansatte som jobber sammen for å realisere vår visjon: å være kundens førstevalg på gulv. Vår organisasjon er strukturert med tydelige ansvarsområder, fordelt på fagavdelinger innen blant annet drift, salg, HR, marked og bærekraft. Dette gir oss styrken til å levere kvalitet i alle ledd – fra første kundekontakt til ferdig prosjekt.

I Vikeså Golv verdsetter vi samarbeid, åpenhet og kontinuerlig utvikling. Vi tror på å bygge en arbeidskultur der alle ansatte får mulighet til å vokse, bidra og gjøre en forskjell – både for kundene våre og for selskapet som helhet.

2 Forankring i retningslinjer og rutiner

2.1 Vårt ansvar og arbeid med menneskerettigheter:

I Vikeså Golv AS tar vi vårt ansvar for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alvor. Dette er forankret i våre styrende dokumenter, etiske retningslinjer og bærekraftstrategi – og er en naturlig del av hvordan vi driver virksomheten.

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, og det operative ansvaret er delegert til daglig leder. Ledelsen gjennomgår og oppdaterer

årlig vår strategi, mål og policyer innen bærekraft, og sørger for at arbeidet med menneskerettigheter er integrert i hele organisasjonen.

Som arbeidsgiver skal vi sikre trygge, rettferdige og inkluderende arbeidsforhold for våre ansatte og samarbeidspartnere. Alle medarbeidere forplikter seg å etterleve våre etiske retningslinjer. Relevante mål og nøkkeltall kommuniseres internt, og vi oppfordrer til aktiv deltakelse og forslag til forbedringer.

I 2024 etablerte vi «Vikeså Golv-skolen», et internt opplærings- og informasjonstiltak for alle ansatte i Vikeså Golv. Skolen ble opprettet som et fast tilbud med månedlige samlinger, der målet er å styrke kompetansen, tryggheten og trivselen blant våre medarbeidere – både faglig og menneskelig.

Innholdet i Vikeså Golv-skolen er bredt sammensatt og omfatter blant annet:

- Opplæring i åpenhetsloven, grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold
- Førstehjelpskurs og opplæring i hvordan man håndterer akutte situasjoner på arbeidsplassen
- Temasamlinger om psykososialt arbeidsmiljø, inkludert hvordan vi sammen skaper et inkluderende og trygt arbeidsfellesskap
- Informasjon om arbeidstakerrettigheter, HMS-regelverk og hvilke krav og forventninger som gjelder både arbeidsgiver og arbeidstaker
- Forebygging av uønskede hendelser og styrking av den enkeltes rolleforståelse og ansvar i arbeidsmiljøet

Formålet med Vikeså Golv-skolen er å sikre at alle ansatte føler seg trygge, informerte og ivaretatt, samtidig som vi bygger felles kunnskap og styrker vår bedriftskultur.

Vi har en tydelig innkjøpsinstruks som stiller krav til hensyn for både menneskerettigheter og miljø. I tillegg utfører vi risikobaserte aktsomhetsvurderinger for å avdekke og håndtere faktiske eller potensielle negative konsekvenser i vår verdikjede.

Våre etiske retningslinjer gjenspeiler våre verdier – og vi forventer at både ansatte og leverandører etterlever disse:

- **Kvalitet og kundetilfredshet:** Vi leverer i henhold til bransjestandarder og streber etter å møte – og helst overgå – kundens forventninger.
 - **Integritet og ærlighet:** Vi handler redelig og transparent i all vår virksomhet, og tar avstand fra enhver form for korrupsjon og bestikkelser.
 - **Helse, miljø og sikkerhet:** Vi prioriterer sikkerhet på byggeplassene og reduserer miljøpåvirkningen gjennom lovpålagt og bærekraftig praksis.
-

- **Arbeidstakerrettigheter:** Vi respekterer retten til organisering og forhandling, og jobber for et inkluderende arbeidsmiljø uten diskriminering.
- **Åpenhet:** Vi er åpne om vårt arbeid med åpenhetsloven, og følger opp dette i samarbeid med bransjeaktører.

Arbeidet med åpenhetsloven er i en utviklingsfase hos oss, men fullt ut forankret i styret i Vikeså Golv AS. Vi ser dette som en viktig del av vår videre profesjonalisering og vårt samfunnsansvar.

2.2 Gjennomføring

Vikeså Golv AS har gjennomført grundige aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Vi følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Dette gir oss et solid rammeverk for hvordan vi identifisere, prioritere og håndtere risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Som en del av vår innledende vurdering i 2024 gjennomførte vi en oppdatert risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere. Denne analysen bygger på en vesentlighetsvurdering utført av en uavhengig tredjepart, og vi tok utgangspunkt i en risikobasert tilnærming for å identifisere hvilke leverandører som skulle følges opp nærmere. Vi erkjenner at det fortsatt er behov for mer innsikt i hvordan enkelte leverandører arbeider med menneskerettigheter, og har derfor sendt ut spørreskjemaer for å samle inn relevant informasjon.

For å sikre en systematisk tilnærming til leverandørkontroll og dokumentasjon, tok vi i bruk programvaren *Thrust* i 2023 til oppfølging av aktsomhetsvurderings arbeidet og utsendelse av spørreskjemaer. Spørreskjemaene gjennomgås av Vikeså Golv og en objektiv tredjepart for å sikre at vurderingen er basert på relevante risikofaktorer.

I vår vurdering legger vi særlig vekt på:

- Risikoforhold knyttet til bransje, produkttype og opprinnelsesland
- Om leverandøren selv har gjennomført aktsomhetsvurderinger
- I hvilken grad leverandøren har etablert rutiner og retningslinjer for å ivareta menneskerettighetene
- Alvorlighetsgrad og sannsynlighet for potensielle brudd
- Hvor stor påvirkning vi som virksomhet har på leverandøren
- Hvor raskt eventuelle tiltak bør iverksettes

Aktsomhetsvurderingene vil gjentas årlig, samt ved vesentlige endringer i virksomheten eller forsyningskjeden. Vi vil kontinuerlig evaluere vår innsats og vurdere effektiviteten av tiltakene vi setter i verk for å redusere eller eliminere risiko for negativ påvirkning.

3 Negative konsekvenser, vesentlig risiko og tiltak

Som en stor norsk aktør på vårt område, opererer Vikeså Golv AS i et marked der menneskerettigheter i stor grad er godt ivaretatt gjennom nasjonale lover og etablert praksis. Samtidig har vi begrenset påvirkningskraft overfor store, internasjonale leverandører. Derfor legger vårt aktsomhetsarbeid særlig vekt på prinsippet om å være føre var – å identifisere, forebygge og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, før skaden oppstår.

Dersom vi likevel skulle bli direkte involvert eller medvirket i et faktisk brudd, forplikter vi oss til å bidra til å rette opp forholdet gjennom egnede kompenserende tiltak. Vi vil også sikre god dialog med berørte rettighetshavere og være åpne om hvordan situasjonen håndteres.

Vi har gjennomført en overordnet kartlegging av egen, leverandører og forretningspartneres virksomhet, og vurdert risikoen ut fra geografi, bransje og produkter. Deretter har vi tatt en grundigere gjennomgang av de områder av egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningspartnere, hvor risikoen vurderes å være størst.

Egen virksomhet

Som en del av vårt kontinuerlige arbeid med aktsomhetsvurderinger, har vi gjennomført en intern revisjon av vår egen virksomhet. Denne gjennomgangen avdekket ingen negative funn eller vesentlig risiko knyttet til vår drift. Vi gjennomfører også årlige medarbeidersamtaler og systematiske arbeidsmiljøundersøkelser, som bekrefter at våre ansatte trives og opplever et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

Gjennom aktsomhetsvurderingen så vi samtidig behov for å forbedre enkelte prosesser og tydeliggjøre eksisterende rutiner. I løpet av 2025 vil vi derfor videreutvikle arbeidet vårt ved å systematisere og formalisere aktsomhetsvurderingen, slik at den blir en fast del av vår praksis og oppfølging. Samtidig så vi også et behov for å systematisere og strukturere informasjonsflyten av eksisterende prosesser og prosedyrer, slik at disse blir lettere tilgjengelige for alle ansatte.

Leverandørrisiko

Som en del av vårt aktsomhetsarbeid har vi gjennomført en innledende risikovurdering av våre leverandører og forretningspartnere, med videre oppfølging basert på en risikobasert utvelgelse. Vurderingene viser at vår leverandørkjede i hovedsak anses å ha lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, sett i sammenheng med vår virksomhets størrelse, bransje og geografi.

Flertallet av våre direkte leverandører er etablert i Norge og har egne rutiner og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis. Så langt har vi ikke identifisert faktiske negative konsekvenser, men enkelte risikoområder er identifisert og vil følges opp nærmere.

Oppfølgingen skjer gjennom målrettede spørreskjemaer og, ved behov, direkte dialog med aktuelle leverandører. Risikoen er særlig knyttet til leverandører innen grossistledet og IKT, hvor deler av produksjonen skjer i land med økt risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter – spesielt innen produksjon av IT-utstyr, arbeidsklær og «gulvprodukter». Her ser vi særlig på forhold som gjelder lønnsnivå, overtid og arbeidsforhold i fabrikker i Asia.

I 2024 opplevde vi lav svarprosent på spørreskjemaene sendt til våre underleverandører. Dette følges opp videre i 2025, med mål om økt respons og bedre innsikt i leverandørenes praksis knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 Overvåking

Vikeså Golv AS har så langt ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold – verken i egen virksomhet, hos våre leverandører eller forretningspartnere. Våre løpende og planlagte aktiviteter har heller ikke avdekket indikasjoner på uakseptable forhold i verdikjeden.

Likevel opprettholder vi en føre-var-holdning og arbeider systematisk for å sikre at vi etterlever kravene i åpenhetsloven og relevante retningslinjer. Overvåkingen av leverandørkjeden skjer gjennom jevnlig vurderinger, med særlig oppmerksomhet rettet mot aktører og produktområder med høyere iboende risiko for menneskerettighetsbrudd.

Som tidligere nevnt har vi identifisert leverandører med iboende risiko for å benytte underleverandører med produksjon i land der risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter er høyere. I den forbindelse vil vi sende ut oppfølgende spørreundersøkelser for å kartlegge hvilke tiltak som er iverksatt for å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på funnene vil vi gå i dialog og samarbeide med aktuelle leverandører for å bidra til forbedringer og sikre ansvarlig praksis i hele verdikjeden.

Uavhengig av land og sektor vurderer vi også hvordan vår egen praksis – eksempelvis kontraktsvilkår, leveransekrav og tidsfrister – potensielt kan bidra til negativ påvirkning, og justerer ved behov for å unngå dette.

Åpenhet er et grunnleggende prinsipp i vår virksomhet. Alle ansatte har et ansvar for å opptre etisk, og for å si ifra dersom de blir kjent med forhold som bryter med lover, forskrifter eller våre interne retningslinjer.

5 Veien videre

Strategien og veien videre vil være å fortsette å være aktsom i egen virksomhet. Før det inngås kontrakter om leveranser av varer eller tjenester, skal vi gjøre grundige evalueringer knyttet til potensielle forretningsforbindelsers forhold til menneskerettighetene. Vi vil ha

som krav at våre forretningsforbindelser, på samme måte som oss, respekter menneskerettighetene og etterlever OECDs retningslinjer for forsvarlig næringsliv.

I 2025 vil vi ha et særlig fokus på å videreføre og styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Det innebærer både å forbedre eksisterende rutiner og utvikle nye prosesser som sikrer at hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er godt integrert i virksomhetens systemer og daglige drift.

Denne redegjørelsen behandlet og signert av daglig leder og alle styremedlemmene.

Sted og dato:

Einar Vikeså Kjølberg

Daglig leder og styreleder : Einar Vikeså Kjølberg

Hallvard Vikeså

Hallvard Vikeså (Jun 18, 2025 17:51 GMT+2)

Styremedlem: Hallvard Vikeså

Jenny Kvilhaug Tuen

Jenny Kvilhaug Tuen (Jun 18, 2025 10:32 GMT+2)

Styremedlem: Jenny Kvilhaug Tuen

Redegjørelse _ Vikeså Golv-kopi

Final Audit Report

2025-06-18

Created:	2025-06-18
By:	Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAgQslhbUo1zymv_kMch9bdmns1FI6gTkl

History

-  Document created by Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no)
2025-06-18 - 8:28:47 AM GMT
-  Document emailed to Einar Vikeså Kjølberg (einar@vgolv.no) for signature
2025-06-18 - 8:28:56 AM GMT
-  Document emailed to Hallvard Vikeså (hallvard.vikesaa@bavaria.no) for signature
2025-06-18 - 8:28:56 AM GMT
-  Document emailed to Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no) for signature
2025-06-18 - 8:28:56 AM GMT
-  Email viewed by Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no)
2025-06-18 - 8:31:44 AM GMT
-  Document e-signed by Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no)
Signature Date: 2025-06-18 - 8:32:05 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Einar Vikeså Kjølberg (einar@vgolv.no)
2025-06-18 - 10:14:32 AM GMT
-  Document e-signed by Einar Vikeså Kjølberg (einar@vgolv.no)
Signature Date: 2025-06-18 - 10:14:56 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Hallvard Vikeså (hallvard.vikesaa@bavaria.no)
2025-06-18 - 3:51:30 PM GMT
-  Document e-signed by Hallvard Vikeså (hallvard.vikesaa@bavaria.no)
Signature Date: 2025-06-18 - 3:51:55 PM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2025-06-18 - 3:51:55 PM GMT



Adobe Acrobat Sign