

Redegjørelse Åpenhetsloven

Sist oppdatert: 29 oktober 2024, 17.28



VIKESÅ GOLV AS

Organisasjonsnr: 986435158
Kodleberget 5, 4389 VIKESÅ

Kontaktinformasjon:

Lindis Synnøve Nes
lindis@vgolv.no
40617644

Virksomhetsidé

Vikeså Golv sin forretningside er å være en solid leverandør av kvalitetsgulv. Virksomheten er i dag totalleverandør av gulv med alt fra gulvstøp, avretting, flytesparkling, HTC-sliping av betong, til tepper, teppefliser, gulvbelegg, parkett/heltre og herdeplastbelegg epoxy. Virksomheten er sentralt plassert i Rogaland, med kontorer i Vikeså og Forus.

Organisasjonsstruktur og ansvarsområder

Vår bedrift har en veldefinert organisasjonsstruktur som gir oss klarhet og effektivitet i våre daglige drift og beslutningsprosesser. Vi er et team av dedikerte fagfolk som samarbeider mot våre felles mål og visjon.

Organisasjonen vår er bygget på prinsippene om åpen kommunikasjon, ansvarlighet og kontinuerlig læring.

Vår organisasjonsstruktur består av flere viktige avdelinger eller team, hver med sine spesifikke ansvarsområder. Hver avdeling har dedikerte ansatte med spesialisert kompetanse og erfaring innen sine respektive områder. Dette muliggjør en effektiv og målrettet tilnærming til våre operasjoner.

Vårt lederteam er ansvarlig for å sette den overordnede retningen og strategien for bedriften. De tar beslutninger som påvirker vår virksomhet på et strategisk nivå, og sikrer at vi er i tråd med våre verdier, visjon og bærekraftsmål. Ledelsen er også ansvarlig for å skape et positivt arbeidsmiljø og fremme kultur av tillit, åpenhet og engasjement.

Innenfor vårt lederteam har vi også ulike lederroller som er ansvarlige for spesifikke funksjonsområder, for eksempel drift, markedsføring, salg, finans, HR og bærekraft. Disse lederne jobber tett sammen med sine team for å sikre effektivitet og måloppnåelse innenfor sine respektive områder.

Vi legger stor vekt på teamarbeid og samarbeid på tvers av avdelinger. Dette sikrer en helhetlig tilnærming til våre virksomhetsmål og gir oss muligheten til å utnytte vår kollektive kompetanse og ressurser på best mulig måte. Vi tror på å skape et miljø der ideer og perspektiver kan deles fritt, og der alle ansatte føler seg inkludert og verdsatt.

Ansvarsfordelingen er tydelig definert i vår organisasjon, og alle ansatte forstår sine roller og ansvar. Vi oppmuntrer til personlig utvikling og kontinuerlig læring, og gir våre ansatte muligheter til å ta initiativ og utvikle sine ferdigheter.

Gjennom vår organisasjonsstruktur og ansvarsfordeling sikrer vi at vi har den nødvendige ekspertisen og koordinasjonen for å lykkes i våre operasjoner. Vi verdsetter våre ansatte som viktige bidragsyttere til vår suksess, og vi er forpliktet til å skape et positivt og støttende arbeidsmiljø der alle kan trives og oppnå sitt fulle potensial.

Virksomhetens visjon

Vikeså Golv har en visjon om å være kundens førstevalg på gulv.

Oppsummering

Åpenhetsloven fremmer rettferdig arbeidsvilkår og rettferdig konkurranse i bransjen. Vi i Vikeså Golv ønsker derfor åpenhetsloven velkommen!

For oss handler bærekraft om kunnskap, rett prioriteringer, god planlegging og kloke valg som videre fører til konkrete handlinger. For om vi skal klare å være god i morgen, må vi faktisk lære av det vi gjør i dag.

Vi i Vikeså Golv tror ikke på skippertak, men på langsiktig og målrettet arbeid. Vi er hele tiden opptatt av å finne løsninger som virker. Og det å utføre disse løsningene på en god måte.

Når vi tenker langsiktig, handler dette ikke om 2-6 år frem i tid. Vi tenker generasjoner frem i tid. Det betyr at vi må finne ut måter å arbeide på som gir resultater som står seg. Målet vårt er å overlate virksomheten, mulighetene og naturen rundt oss til neste generasjon, i bedre stand enn den var når vi etablerte den.

Dette gjelder i alle ledd. Det å legge til rette for gode og trygge arbeidsdager for alle våre ansatte.

Å det å kunne være med å skape muligheter der hver ansatt kan lære, utvikle seg og modnes i faget.

I årets rapport på bakgrunn av litt manglede tilbakemeldinger, ser vi at det er behov for en litt tettere oppfølging. Noe vi i denne omgang etter spørreundersøkelsen har tatt muntlig direkte med leverandøren etter svar under spørreundersøkelse. Vi vil videre jobbe kontinuerlig gjennom året for å skape økt bevissthet blant våre leverandører.

Arbeid, resultat og tiltak knyttet til aktsomhetsvurderingene og redegjørelsen er forankret i ledergruppen og styret i Vikeså Golv. Videre er det redegjort aktsomhetsvurderingene og redegjørelse for tillitsvalgt, verneombud og AMU i Vikeså Golv.

Einar Vikeså Kjølberg

Daglig leder, firma

Einar Vikeså Kjølberg

Styrets signatur:

Einar Vikeså Kjølberg

Styreleder

Jenny Kvilhaug Tuen

Styremedlem

Helge Bue

Styremedlem

Jenny Kvilhaug Tuen

Helge Bue

Bjørnar Surdal

Styremedlem

Hallvar Vikeså

Styremedlem

Bjørnar Surdal

Hallvard Vikeså

Forankring av menneskerettighetsarbeid

Våre etiske retningslinjer skal reflekteres i alle våre og våre underleverandørers drift og aktiviteter:

Kvalitet og kundetilfredshet:

Vi leverer prosjekter av høy kvalitet ved å overholde bransjens standarder for beste praksis.

Vi streber etter å ha tilfredse kunder, der vi oppfyller og gjerne overgår kundens forventninger.

Integritet og ærlighet:

Vi forplikter oss til å agere ærlig og redelig i alle forretningsforhold, samt levere tjenester og informasjon til kunder, partnere og ansatte på en pålitelig måte.

Vi forbyr alle former for korrupsjon og bestikkelser, og følger gjeldende lovgivning i alle forretningsaktiviteter.

Helse, miljø og sikkerhet:

Vi forplikter oss til å overholde gjeldende lovgivning og –standarder for sikkerhet og helse på byggeplasser slik at vi sikrer våre ansatte, underleverandører og besøkende.

Vi reduserer vår miljøpåvirkning av byggeaktivitetene så mye som mulig ved å overholde lovgivning for miljøet og inkludere bærekraftig byggepraksis.

Arbeidstakerrettigheter:

Vi respekter grunnleggende arbeidstakerrettigheter, inkludert retten til å organisere seg og kollektiv forhandling.

Vi sørger for en trygg og inkluderende arbeidsplass for både ansatte og underleverandører, og tolerer ikke noen form for diskriminering i våre prosjekter som følge av kjønn, etnisitet, nasjonalitet, seksuell legning mv.

Vi utfører aktsomhetsvurderinger for vår forretningsvirksomhet for å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.

Åpenhet:

Vi er åpne om våre aktiviteter og praksis, med mindre det er lovpålagt taushetsplikt. Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå. Per i dag er vi i startfasen av arbeid med og rundt åpenhetsloven. Alle våre rutiner og retningslinjer er forankret hos styret i Vikeså Golv AS. Ved ytterligere behov har vi mulighet til å få bistand i fra advokatfirmaet CMS kluge advokatfirma AS. Vi har også mulighet til å bruke SR-forretningspartner for ulike gjennomganger.

Varslings- og klagemekanismer

Enhver kan varsle om forhold knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold til post@vgolv.no eller einar@vgolv.no, slik som vi beskriver i våre etiske retningslinjer. Vi har videre oppdatert våre rutiner og varslingskanaler i tråd med forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger. Vi sender gjerne vår varslingsrutine til dere om ønskelig.

Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

Vikeså Golv legger Åpenhetsloven til grunn i vårt arbeid for å sikre at vi bidrar til rettferdig og anstendig arbeidsforhold. Dette gjelder oss selv, men også våre leverandører, underentreprenører og deres verdikjeder.

Åpenhetsloven er et viktig fundament mener vi i Vikeså Golv, for oss å kunne være med på å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Og for å sikre allmenhetens tilgang til informasjon.

Aktsomhetsvurderingene for Vikeså Golv AS, er gjennomført i henhold til Åpenhetsloven §4 og er i tråd med OECDs retningslinjer.

Ved vår gjennomføring av aktsomhetsvurdringene er det benyttet et digitalt verktøy.

Redegjørelsen rundt Vikeså Golvs aktsomhetsvurdering er gjennomført i henhold til Åpenhetsloven §5. Rutinen for aktsomhetsvurderinger hos oss omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet.

Vi har utarbeidet kontraktbestemmelser vedrørende grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bestemmelsen skal være med å sikre vår virksomhet tilgang til våre underleverandører aktsomhetsvurderinger og underlagsdokumentasjon.

I aktsomhetsvurderingen har vi brukt tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. I tillegg har vi selv omfattende direkte kontakt med vår leverandørkjede. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder og knyttet til vår kjernevirksomhet.

Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra våre nærmeste leverandører. HMS-arbeid, vernerunder, og egne erfaringer vi bygger opp igjennom kontroll møter ol.

Vi vil videre arbeide med intern opplæring i hva åpenhetsloven innebærer for våre ansatte, og hva dem skal melde videre om, i forhold til funn. Dette er noe vi skal legge vekt på og ha gjennomganger i på felles frokostmøter. Alle ansatte vil få opplæring i åpenhetsloven tilpasset det behovet som deres stilling medfører.

Hos oss vil de som sitter med innkjøperansvar, og kontrakt forvaltninger mot våre leverandørkjeden og forretningspartnerer få en grundig opplæring og oppfølging.

I forbindelse med dette arbeidet er det fokusert både på risiko, konsekvenser, muligheter, tiltak og effekt tilknyttet til de ulike temaene. De forannevnte analyser og vurderinger er gjenstand for omfattende årlige gjennomganger på fagnivå i Vikeså Golv. I tillegg til ledelsen kontinuerlige gjennomgåelse og årlige oppsummeringer av samme.

Akkumulert risiko og funn fra disse gjennomgangene danner grunnlagt for våre årlige handlingsplaner og oppfølginger. Dette forelegges for styret, ledergruppen, tillitsvalgt, verneombud og arbeidsmiljøutvalget (AMU) hos oss.

Våre viktigste funn

Det har ikke kommet frem relevant eller aktuelle negative funn, ved våre pågående eller planlagte aktiviteter i Vikeså Golv i forbindelse med aktsomhetsvurderingene.

Vikeså Golv AS har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet, i leverandørkjeden eller hos forretningspartnere.

Våre viktigste tiltak

Vi har valgt å investere i programvaren Thrust som skal hjelpe oss i det videre arbeidet med bl.a aktsomhetsvurderinger og rapportering. I tillegg gir det oss en mer systematisk oversikt over våre leverandører, risiko og eventuelt behov for tiltak.

Denne rapporten er utarbeidet ved å bruke
den digitale løsningen fra Thrust AS

Signature: Einar Vikeså Kjølborg
Einar Vikeså Kjølborg (Oct 30, 2024 14:20 GMT+1)

Email: einar@vgolv.no

Signature: Jenny Kvilhaug Tuen
Jenny Kvilhaug Tuen (Oct 31, 2024 08:34 GMT+1)

Email: jenny@vgolv.no

Signature: Helge Bue
Helge Bue (Oct 30, 2024 14:09 GMT+1)

Email: helge@vgolv.no

Signature: Bjørnar Surdal
Bjørnar Surdal (Oct 30, 2024 14:38 GMT+1)

Email: bs@vgolv.no

Signature: Hallvard Vikeså
Hallvard Vikeså (Oct 29, 2024 21:18 GMT+1)

Email: hallvard.vikesaa@bavaria.no












Redegjørelse Vikeså gulv (1)


Final Audit Report


2024-10-31


Created:	2024-10-29
By:	Kristina Ma Kjønnås (kristina@ekkoconsulting.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAMYViPz3M7nqp-39kqgk1qBX0DMTGIG0j


History


-  Document created by Kristina Ma Kjønnås (kristina@ekkoconsulting.no)
2024-10-29 - 5:56:42 PM GMT
-  Document emailed to Einar Vikeså Kjølberg (einar@vgolv.no) for signature
2024-10-29 - 5:56:47 PM GMT
-  Document emailed to Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no) for signature
2024-10-29 - 5:56:47 PM GMT
-  Document emailed to Helge Bue (helge@vgolv.no) for signature
2024-10-29 - 5:56:47 PM GMT
-  Document emailed to Bjørnar Surdal (bs@vgolv.no) for signature
2024-10-29 - 5:56:47 PM GMT
-  Document emailed to Hallvar Vikeså (hallvard.vikesaa@bavaria.no) for signature
2024-10-29 - 5:56:48 PM GMT
-  Email viewed by Hallvar Vikeså (hallvard.vikesaa@bavaria.no)
2024-10-29 - 8:16:42 PM GMT
-  Document e-signed by Hallvar Vikeså (hallvard.vikesaa@bavaria.no)
Signature Date: 2024-10-29 - 8:18:53 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no)
2024-10-29 - 9:09:42 PM GMT
-  Email viewed by Helge Bue (helge@vgolv.no)
2024-10-30 - 11:22:47 AM GMT
-  Document e-signed by Helge Bue (helge@vgolv.no)
Signature Date: 2024-10-30 - 1:09:19 PM GMT - Time Source: server


 Email viewed by Einar Vikeså Kjølberg (einar@vgolv.no)
2024-10-30 - 1:19:19 PM GMT

 Document e-signed by Einar Vikeså Kjølberg (einar@vgolv.no)
Signature Date: 2024-10-30 - 1:20:47 PM GMT - Time Source: server

 Email viewed by Bjørnar Surdal (bs@vgolv.no)
2024-10-30 - 1:29:25 PM GMT

 Document e-signed by Bjørnar Surdal (bs@vgolv.no)
Signature Date: 2024-10-30 - 1:38:31 PM GMT - Time Source: server

 Document e-signed by Jenny Kvilhaug Tuen (jenny@vgolv.no)
Signature Date: 2024-10-31 - 7:34:45 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.
2024-10-31 - 7:34:45 AM GMT